

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2024
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 6628 - COMUNE DI SAN QUIRINO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS PORDENONE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																														

Il Modello inviato risulta certificato in data : 10/09/2025

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 10/09/2025

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	GA	GA	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- "Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
"Accettata" se lo stato ha valore GA;
"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio												
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/09/2025 01:18:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione												
	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
CATEGORIA D	5	4	4	3,88	4,17	4	212.926	203.024	193.822	0	7.336	0
CATEGORIA C	13	14	13	12,67	13,25	13,84	374.521	459.647	421.661	0	41.316	0
CATEGORIA B	6	6	6	5,5	5,32	5,69	138.248	163.258	149.618	0	16.981	0
CATEGORIA PLB	1	1	1	1	1	1	41.911	47.459	43.827	0	3.605	0
CATEGORIA PLA	1	2	2	1	1,04	2	30.905	38.586	63.277	0	3.675	28
Totale	26	27	26	24,05	24,77	26,53	798.511	911.974	872.205	0	72.913	28
				Tabella 14			495.878	485.779	499.782			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			1.294.389	1.397.753	1.371.987			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/09/2025 01:18:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
CATEGORIA D	3,88	4,17	4	54.866	46.965	48.456	32.692	31.959	32.524	22.174	15.006	15.932	0	1.761	0	0	0	0
CATEGORIA C	12,67	13,25	13,84	29.567	31.572	30.476	26.019	26.959	26.904	3.549	4.613	3.572	0	3.118	0	0	0	0
CATEGORIA B	5,5	5,32	5,69	25.136	27.504	26.276	21.920	22.817	22.745	3.216	4.687	3.531	0	3.193	0	0	0	0
CATEGORIA PLB	1	1	1	41.911	43.854	43.827	29.960	31.930	32.394	11.951	11.924	11.433	0	3.605	0	0	0	0
CATEGORIA PLA	1	1,04	2	30.905	33.595	31.625	25.645	26.492	26.330	5.260	7.103	5.295	0	3.536	0	0	0	14
Totale per Istituzione	24,05	24,77	26,53	33.204	33.883	32.876	26.306	27.103	27.023	6.898	6.780	5.853	0	2.944	0	0	0	1

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/09/2025 01:18:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	6	4	4	19,17	24,5	23	2,67	0,5	3,5	3,5	1,5	5
CATEGORIA C	13	14	13	33,15	31,93	31,15	5,92	2,14	15,38	11	5,93	21,15
CATEGORIA B	6	6	6	31,67	36,33	30,67	5,17	4,5	8,5	1,33	1,33	9,83
CATEGORIA PLB	1	1	1	30	34	27	10	0	2	5	4	6
CATEGORIA PLA	1	2	2	38	19,5	37	18	0	3	1	0,5	4,5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	27	27	27	29,78	30,96	28,96	5,63	2,19	10,11	6,59	3,78	13,67

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/09/2025 01:18:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2022	2023	2024	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	-	-	
TOTALE	0	0	0	

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2022	2023	2024		2022	2023	2024	valori annui lordi	2022	2023	2024
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	0	0	0
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	1	0,9	0,33	Retribuzioni, codice L105+P062	42.858	30.690	4.221	valore medio	42.858	34.100	12.791
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	4	3	0	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	5.196	4.268	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.299	1.423	0
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	67	47	59	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	190.118	126.213	169.488	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.838	2.685	2.873

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/09/2025 01:18:45. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa	126.750	154.772	140.421	100.532	74.589	75.148
PERSONALE NON DIRIGENTE	Oneri voci stipendiali diverse	41.414	19.630	19.028	34.181	12.603	15.314
DIRIGENTI	Fondo contrattazione integrativa dirigenti della Regione	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	Fondo contrattazione integrativa dirigenti Enti Locali	0	0	0	0	0	0

Tabella di Riconciliazione				
Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	716897	869953	0	
Totale T13	155308			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	872205	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	10887	10887	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	2280	2280	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2614	8707	0	Errata classificazione 2024 in contabilità e conseguente SIOPE di un conto di contributi a carico amministrazione su comp. fisse e accessorie
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	231748	207993	0	Errata classificazione 2024 in contabilità e conseguente SIOPE di un conto di contributi a carico amministrazione su comp. fisse e accessorie (mappato su per fondi previdenza complementare)
P061 - IRAP	73497	79720	0	La differenza è legata all'IRAP pagata per gli amministratori e agli prestatori di lavoro occasionale.
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3865	4627	0	La differenza è legata ai "corrispettivi per l'agenzia interinale" che non vanno indicati

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	27822	27822	0	
TOTALE GENERALE	1224918	1211989	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	35869	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1189049	1211989	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	159449	159449
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	0
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	159449	159449
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	0	0
Coerenza con tolleranza di 1000 €		KO*

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(*) L'intera istituzione è soggetta ad eccezione per il calcolo della squadratura poichè il collegio dei revisori o organo equivalente ha preso atto del superamento del limite

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00505960930

Codice Fiscale : 80001210931

Telefono : 0434916511

Email : PROTOCOLLO@COMUNE.SANQUIRINO.PN.IT

Via : VIA MOLINO DI SOTTO, 41

Numero Civico : 41

C.A.P. : 33080

Città : SAN QUIRINO

Provincia : PN

Codice Catastale : I136

Popolazione residente : 4326

Superficie(Kmq) : 51.76

Indirizzo pagina web dell'ente : <https://comune.sanquirino.pn.it/>

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
MORO	STEFANO	0434916514	COMUNE.SANQUIRINO@CERTGOV.FVG.IT

Referente Da Contattare			
Cognome	Nome	Telefono	EMail
FRATTOLIN	ALESSANDRA	0434916521	COMUNE.SANQUIRINO@CERTGOV.FVG.IT

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare	
<i>I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti</i>	
<i>Domande presenti in circolare:</i>	
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	59
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	76
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	5
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 INQUADRATI IN CATEGORIA B CON PROFILO ASSISTENTE DOMICILIARE	0

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 INQUADRATI IN CATEGORIA D CON PROFILO ASSISTENTE SOCIALE	0
--	---

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PACELLA	LUCA	LUCAPACELLA@STUDIO-PACELLA.IT

Note e chiarimenti alla rilevazione:	CON RIFERIMENTO AL PUNTO 49 SI PRECISA CHE IN REGIONE FRIULI V.G. TROVA APPLICAZIONE L'ART. 22 DELLA L.R. 18/2015 MODIFICATO CON L.R. N. 20/2020 CHE PREVEDE IL RISPETTO DI UN VALORE SOGLIA CALCOLATO IN BASE ALLA CLASSE DEMOGRAFICA DI APPARTENENZA, VALORE DEFINITO POI CON APPOSITA DELIBERAZIONE DI GIUNTA REGIONALE. DETTO VALORE PER IL COMUNE DI SAN QUIRINO E' PARI A 24,30% + INCREMENTO DEL VALORE CALCOLATO IN BASE ALLA PERCENTUALE BDAP PER UN TOTALE COMPLESSIVO DI 29,30%
--------------------------------------	--

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	No
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	33
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	NO
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	1172
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	NO
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	4
Anagrafe	2
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	5
Appalti e contratti	7
Personale	
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	2

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	4
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	50
Ordini professionali	
Altro	32
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	18
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	1
Numero appartenenti alla categoria C	2
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5675
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B9	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B4	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B1	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	9	16	0	0	0	1	9	17

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0,33	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0,33	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0

T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.		
Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZIONE ECONOMICA B4	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	POSIZIONE ECONOMICA PLA3	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	2	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	1	8	0	0	1	4	4	2	1	1	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	26

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	4	2	3	3	6	2	1	0	0	0	0	26

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	4	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B9	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	8	9	-	-	1	8	-	-	-	-	26

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TERNITA',CONGE DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A Distanza		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	24	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	35	0	6	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	31	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA C5	24	18	14	1	0	114	-	-	0	19	-	-	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	195
POSIZIONE ECONOMICA C3	29	159	0	29	0	2	-	-	0	27	-	-	0	13	-	-	-	-	0	9	0	16	284
POSIZIONE ECONOMICA C2	33	66	10	11	0	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	0	4	-	-	127
POSIZIONE ECONOMICA C1	4	41	0	15	0	2	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	73
POSIZIONE ECONOMICA B9	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA B4	42	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	45
POSIZIONE ECONOMICA B3	64	0	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	100
POSIZIONE ECONOMICA B1	32	18	8	6	2	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	27	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	44	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	46

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TERNITA',CONGE DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	0	30	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	37
Totale	327	455	67	78	3	125	-	-	0	55	-	-	19	21	1	0	-	-	0	22	0	16	1.189

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D7	12	35.022	-	-	-	-	3.730	-	-	38.752
POSIZIONE ECONOMICA D1	36	82.407	-	-	-	-	8.937	-	-	91.344
POSIZIONE ECONOMICA C6	12	26.419	-	-	-	-	2.202	-	-	28.621
POSIZIONE ECONOMICA C5	24	51.768	-	-	-	-	4.314	-	76	56.006
POSIZIONE ECONOMICA C3	48	99.702	-	-	-	-	8.309	-	-	108.011
POSIZIONE ECONOMICA C2	36	73.643	-	-	-	-	6.137	-	-	79.780
POSIZIONE ECONOMICA C1	46,03	92.298	-	-	-	-	7.519	-	-	99.817
POSIZIONE ECONOMICA B9	12	23.162	-	-	-	-	1.935	-	-	25.097
POSIZIONE ECONOMICA B3	36	62.213	-	-	-	-	5.184	-	-	67.397
POSIZIONE ECONOMICA B1	20,33	34.171	-	-	-	-	2.848	-	-	37.019

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	12	29.474	-	-	-	-	2.920	-	-	32.394
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	12	24.548	-	-	-	-	2.046	-	-	26.594
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	12	24.060	-	-	-	-	2.005	-	-	26.065
Totale	318,36	658.887	-	-	-	-	58.086	-	76	716.897

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D7								
175	0	0	9.554	3.623	1.365	0	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D1								
412	0	0	24.787	8.815	4.019	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6								
132	0	0	0	0	1.203	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5								
259	0	0	0	0	2.403	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3								
499	0	0	0	0	4.788	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2								
368	0	0	0	0	3.590	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1								
462	0	0	0	0	4.590	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B9								
116	0	0	0	0	1.057	0	55	0
POSIZIONE ECONOMICA B3								
311	0	0	0	0	3.158	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B1								
171	0	0	0	0	1.783	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLB3								
147	0	0	7.092	2.644	1.341	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA2								
123	1.530	0	0	0	1.197	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA1								
120	1.509	0	0	0	1.197	0	0	0
TOTALE								
3.295	3.039	0	41.433	15.082	31.691	0	234	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI STAFF/COLLABOR AZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D7											
0	0	0	0	0	2.792	3.419	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1											
0	0	0	0	49	2.664	0	0	0	0	0	1.873
POSIZIONE ECONOMICA C6											
0	0	0	0	1.655	723	0	0	0	0	0	1.733
POSIZIONE ECONOMICA C5											
0	240	0	300	3.076	0	0	0	0	0	0	900
POSIZIONE ECONOMICA C3											
0	242	0	1.408	6.468	0	0	0	0	0	0	995
POSIZIONE ECONOMICA C2											
0	0	0	0	4.968	1.689	0	0	0	0	0	1.230
POSIZIONE ECONOMICA C1											
0	327	0	0	4.941	0	0	0	0	0	0	237
POSIZIONE ECONOMICA B9											
0	305	0	1.192	1.502	0	0	0	0	0	0	624
POSIZIONE ECONOMICA B3											
0	571	0	0	4.339	0	0	0	0	0	192	2.357
POSIZIONE ECONOMICA B1											
0	288	0	0	1.441	0	0	0	0	0	109	534
POSIZIONE ECONOMICA PLB3											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	209
POSIZIONE ECONOMICA PLA2											
0	554	0	0	1.604	0	0	0	0	0	0	1.394
POSIZIONE ECONOMICA PLA1											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	28	0	1.362
TOTALE											
0	2.527	0	2.900	30.043	7.868	3.419	0	0	28	301	13.448
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
POSIZIONE ECONOMICA D7	14.896	6.211	0	21.107
POSIZIONE ECONOMICA D1	38.033	2.713	1.873	42.619
POSIZIONE ECONOMICA C6	1.335	2.378	1.733	5.446
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.662	3.616	900	7.178
POSIZIONE ECONOMICA C3	5.287	8.118	995	14.400
POSIZIONE ECONOMICA C2	3.958	6.657	1.230	11.845
POSIZIONE ECONOMICA C1	5.052	5.268	237	10.557
POSIZIONE ECONOMICA B9	1.228	2.999	624	4.851
POSIZIONE ECONOMICA B3	3.469	5.102	2.357	10.928
POSIZIONE ECONOMICA B1	1.954	1.838	534	4.326
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	11.224	0	209	11.433
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	2.850	2.158	1.394	6.402
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	2.826	28	1.362	4.216
TOTALE				155.308

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	10.887
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.280
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	356
COPERTURE ASSICURATIVE	5.066
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	169.488
ALTRE SPESE	7.015
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.013
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.614
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	231.748
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	73.497
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3.865

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	27.822
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	18.834
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	17.035
Totale	499.782
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Somme rimborsate al cod. P071: comune di Porcia per convenzione ufficio comune del personale euro 20.480,69 + rimborso spettanza per convenzione centrale unica di committenza euro 2.238 + arretrati contrattuali per personale in convenzione con Universita Ca'Foscari euro 5.102,92	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Rimborsi ricevuti al codice P099: dal Ministero dell'interno per elezioni euro 13.171,95; rimborsi ISTAT per censimenti per euro 3.863,00.	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ART.45 C 1 CCRL 19-21 - RIS. STABILI CONSOLIDATE AL 31.12.18		33.466	0
ART 45 C 1 CCRL 19-21 - RIA E ASS AD PERS CESS AL 31.12.21		2.220	0
ART 45 C 7 CCRL 19-21 - RIA E ASS AD PERS DIP CESS DA 1.1.22		848	0
ART 45 C 9 CCRL 19-21 - RIS PER INCR STABILE DOT. ORGANICA		2.301	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo contratt. coll. decentrata integrativa		38.835	0
Risorse variabili			
ART 45 C 3 CCRL 19-21 - RIS VAR DIP T.I. AL 31.12.2020		17.280	0
ART. 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE		70.000	0
ART 45 C 8 L A) CCRL 19-21 - ALTRE SPEC DISP NORMATIVE		14.306	0
totale Risorse variabili Fondo contratt. coll. decentrata integrativa		101.586	0
totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa		140.421	0
Oneri voci stipendiali diverse			
Risorse a carico del bilancio			
ART 45 C 10 CCRL 19-21 - RIS BILANCIO PRESTAZ. STRAORDINARIO		11.000	0
ART 45 C 10 CCRL 19-21 - RIS BILANCIO INDENNITÀ		8.028	0
totale Risorse a carico del bilancio Oneri voci stipendiali diverse		19.028	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Oneri voci stipendiali diverse	19.028	0
Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
PROGR ECON ORIZZONTALI (STORICHE)	0	22.534
PROGR ECON ORIZZONTALI (ANNO RIF.TO)	0	4.224
INCENTIVI PRODUTTIVITÀ - PERFORMANCE	0	29.357
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	12.328
INCENTIVI ALTRE SPEC. DISP. NORMATIVE	0	6.705
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	0	75.148
totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	0	75.148
Oneri voci stipendiali diverse		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 17 C 8 CCRL 98-01 - PRESTAZIONI LAVORO STRAORDINARIO	0	8.998
ART 21 C 2 L E CCRL 98-01 - IND PARTICOLARI RESPONSABILITÀ	0	2.519
ART 21 C 2 L I CCRL 98-01 - IND STATO CIV ANAGR ELET TRIBUT	0	299
ARTT 3-4-5-6 CCRL 16-18 - IND CONDIZIONI DI LAVORO DIVERSE	0	2.698
ART 26 CCRL 16-18 - INDENNITÀ SERV. EST. POLIZIA LOCALE	0	800
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Oneri voci stipendiali diverse	0	15.314
totale Oneri voci stipendiali diverse	0	15.314
Totale	159.449	90.462

SICI Monitoraggio della contrattazione integrativa	
Macrocategoria DIRIGENTI	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
309 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
310 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	

269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	09-12-2024
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	04-12-2024
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	10350
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6210
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	7556
476 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time	
477 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time	
440 (eventuale) Numero di posizioni organizzative in convenzione ex art. 5 L.R. n. 21/2019 coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	

441 (eventuale) Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le P.O. in convenzione (quota a carico dell'ente, valore medio in euro)	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
308 (con riferimento solo all'area dei dipendenti regionali) E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, c. 2 del Ccrl 3.7.2007 ai fini delle PEO (S/N)?	
483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	14
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	7
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	10000
473 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
PERFORMANCE / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	29357
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	15685
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	35,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	